Projectleider: aansluiting Jeugdpreventie op Sport & Cultuur

Opdrachtomschrijving

De afdeling Jeugd & Samenleving richt zich op klantgerichte, efficiënte en effectieve uitvoering van zorg en ondersteuning en op mogelijkheden tot ontplooiing in de beide gemeenten. De afdeling bestrijkt op hoofdlijnen drie terreinen:

- Jeugd (jeugdhulp, leerplicht, jongerenwerk);
- Complexe casuïstiek in het sociale domein (via twee sociale teams) en
- Samenleving (ontwikkeling, advies en opdrachtverlening collectieve voorzieningen en maatschappelijke ontwikkeling).

Team Samenleving geeft mede uitvoering aan de politieke programma's van beide gemeenten d.m.v. een integrale benadering vanuit diverse beleidsgebieden en een sterke regierol van de gemeente. Het team beheert (subsidie-) opdrachten en een netwerk op de terreinen onderwijs, jeugd, sport, cultuur, welzijn en zorg en daarmee belangrijke voorzieningen van onze inwoners.

De gemeenten zien preventie en ontplooiing als belangrijke randvoorwaarden die de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van de inwoners vergroten. Na de recente overheveling (decentralisatie) van taken op het gebied van zorg en jeugdhulp van rijk naar gemeente zijn de werkzaamheden van het team uitgebreid: meer partijen, meer doelgroepen, meer activiteiten en een belangrijke transformatieopgave. Bovendien hebben beide gemeenten een ambitieuze agenda op aanpalende beleidsterreinen als sport, cultuur en onderwijs.

Aanleiding

De gemeenteraad heeft met het aannemen van de motie "Ogen, oren in sport, kunst en cultuur" het college gevraagd te onderzoeken welke rol instellingen op het terrein van sport, kunst en cultuur kunnen spelen in het kader van de vroegsignalering. Bij vroegsignalering gaat het om tijdig kwetsbare situaties bij burgers in beeld te krijgen opdat als nodig ondersteuning kan worden geboden.

Deze instellingen zijn diep geworteld in de samenleving en beschikken over een stevig kader. Daarbij constateert de raad dat

- de instellingen op het terrein van sport, kunst en cultuur niet getraind zijn om te signaleren en
-ook niet weten hoe te handelen en de samenwerking met de wijkteams en zorg ontbreekt.

We realiseren ons dat de meeste organisaties vooral met vrijwilligers werken. De vrijwilliger vervangt niet de professional. Wel kunnen we voor de vrijwilligers de

toegankelijkheid vergroten. Uiteindelijk moet de vrijwilliger weten waar hij/zij zowel binnen als buiten de organisatie terecht kan.

De centrale vraag

De centrale vraag is of genoemde instellingen kunnen en willen bijdragen aan de vroegsignalering van kwetsbare situaties en zo ja op welke wijze dat, indien blijkt dat dat nodig is, kan worden bevorderd, georganiseerd en gefaciliteerd.

Resultaat

a. Een rapportage met een uitvoeringsplan gereed voor de zomervakantie 2017 waarin aangegeven wordt
-of instellingen wel of niet kunnen bijdragen aan vroegsignalering
-of (en zo ja: welke) instellingen kunnen en willen meedoen,
-welke instellingen ondersteuning hierbij nodig hebben en in welke vorm en
-hoe de samenwerking met de gemeente (wijkteams maar bijvoorbeeld ook loket) en zorg vorm gegeven wordt.

b. Betrokkenheid en bewustzijn bij instellingen in de genoemde sectoren. Het onderzoek is als het ware actiegericht dat wil zeggen dat het onderzoek zelf reeds bijdraagt aan betrokkenheid en bewustzijn van instellingen en derhalve al aan signalering kan bijdragen. Tijdens de gesprekken krijgen de organisaties uitleg over de jeugdhulpverlening en sociale teams en tevens de factsheets overhandigd.

De aanpak van het onderzoek ziet er in grote lijnen als volgt uit:

- *Februari 2017:* Relevante instellingen op het terrein van sport, cultuur en kunst worden in kaart gebracht.
- *Februari & maart 2017:* Vragenlijst opstellen als handleiding voor gesprekken, gericht op:
  - kunnen en willen signaleren
  - handelinsgverlegenheid
  - hoe te handelen
  - vormen van samenwerking, ook op wijkniveau
- *Februari t/m/ juni 2017:* Gesprekken met instellingen (groepsgesprekken en individuele afspraken)
- *Eind april 2017:* Tussenrapportage
- *Juli 2017*: Opstellen van verslag met onderzoeksresultaten en uitvoeringsplan
- *Augustus 2017:* Aanbieden uitvoeringsplan aan college
- *September 2017*: Evt. start uitvoeringsplan

De opdracht moet in aangegeven planning uitgevoerd worden (voltooiing in september 2017) en pas in dat stadium zal de opdrachtgever bekijken of nog sprake zal zijn van verlenging, de exacte duur is nu nog niet bekend.

Kandidaatomschrijving

Competenties

Als projectleider beschik je over de volgende competenties:

- Klantgericht
- Resultaatgericht
- Betrouwbaar
- Politieke sensitiviteit
- Verbindingen leggen
- Integraal adviseren

Bovenstaande competenties worden tijdens het gesprek beoordeeld door de gemeente.

Iedereen die bij de gemeente komt werken moet vóór aanvang van zijn werkzaamheden een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen. De gemeente geeft aan waarop gescreend moet worden door het Centraal Orgaan Verklaring Omtrent Gedrag. Dit is afhankelijk van de werkzaamheden die uitgevoerd gaan worden. De gemeente stuurt de nieuwe collega een e-mail met een link waarmee hij/zij de aanvraag af kan ronden. Kosten van de aanvraag kunnen worden gedeclareerd.

Gespreksplanning

De top 3 van kandidaten wordt door de gemeente uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. De gesprekken worden gevoerd op woensdag 15 februari tussen 15.00-17.00 uur.

Toelichting op rooster

Het totaal aantal uren is in overleg bespreekbaar.

Eisen

Opleiding

Op CV aantoonbaar minimaal afgeronde HBO opleiding.

Werkervaring gemeentelijke organisatie

Op CV aantoonbaar werkervaring bij een gemeentelijke organisatie op het gebied van jeugdhulp en jeugdpreventie en/of vroegsignalering

Referentie vereist

Gevraagde documenten

aanleveren na gunning

- VOG
- Geactualiseerde UEA
- Verklaring van geheimhouding en integriteit

Gunningscriteria

Motivatiebrief
Bij deze opdracht wordt om een motivatiebrief gevraagd. Deze weegt mee in de uiteindelijke beoordeling. Deze motivatiebrief worden beoordeeld volgens de hieronder aangegeven criteria.
De kandidaat dient in één A4 gemotiveerd aan te geven hoe men de opdracht (zoals geformuleerd in de opdrachtomschrijving) aanpakt (plan van aanpak/stappenplan). De brief wordt getoetst aan de hand van de omschreven opdracht en competenties in de kandidaat omschrijving. De brief dient door de kandidaat zelf geschreven te zijn

Werkervaring instellingen op het terrein van sport, kunst en cultuur
Op CV aantoonbare werkervaring bij en/of met sport en/of kunst en/of culturele instellingen.

Kennis en/of werkervaring sociale kaart van de gemeente
Op CV aantoonbare kennis en/of werkervaring met de sociale kaart.

Inzetbaarheid per 20 februari 2017
Op CV aantoonbaar inzetbaar per maandag 20 februari 2017.

Sollicitatiegesprek
Bij deze opdracht worden na de eerste selectieronde met een aantal partijen gesprekken afgenomen. Deze wegen mee in de uiteindelijke beoordeling. Deze gesprekken worden beoordeeld volgens de hieronder aangegeven criteria.
- Motivatie op welke wijze de kandidaat de opdracht succesvol verwacht in te vullen - Klantgericht - Resultaatgericht - Betrouwbaar - Politieke sensitiviteit - Verbindingen leggen - Integraal adviseren
Weging: 25 %