



ONTDEK JE TALENT BIJ TANGENT

Functieprofiel: 2 Leden Raad van Toezicht:

1x Bedrijfsvoering/Financiën en 1x Onderwijs

“Hart voor Tangent”

Over Tangent

De organisatie

Stichting Tangent is een gezonde bestuursorganisatie voor primair onderwijs, die in de jaren is uitgegroeid tot een kleurrijk palet van basisscholen. Het schoolbestuur vertegenwoordigt een grote verscheidenheid aan denominaties, wat uniek is in het Nederlandse scholenveld. De stichting verzorgt onderwijs voor zo’n 4800 leerlingen op 16 basisscholen en een AZC school in Tilburg, Berkel-Enschot, Udenhout, Goirle en Gilze-Rijen. Tangent heeft 480 collega’s in dienst. Tangent heeft ‘hart’ voor haar kinderen, haar medewerkers en haar ouders. De uitspraak ‘Hart voor Tangent’ geeft de betrokkenheid weer die iedereen voelt. De directeuren, de GMR, het bestuursbureau en de leden Raad van Toezicht.

Missie

In het laatst vastgestelde strategisch beleidsplan: ‘Tangent Koers: 2016-2020’ staat de missie als volgt omschreven: ‘Op onze scholen en peuterspeelzalen begeleiden wij kinderen in de leeftijd van 2-12 jaar in hun persoonlijke ontwikkeling naar zelfbewuste mensen. Dat doet Tangent door hen inspirerende en uitdagende leeromgevingen te bieden met gedreven vakmensen’. Tangent geeft elk kind de basis mee om in de maatschappij van nu en die van de toekomst volwaardig te participeren.



Figuur 1: Meester Ton (70) neemt afscheid – Nu echt!

Kernkwaliteiten van Tangent

uitdagen – leren – verschil maken – zelfbewust reflecteren – eigenwaarde ontdekken – talent zien

Strategische doelen

Om het onderwijs betekenisvol te maken heeft Tangent op strategisch niveau de volgende ontwikkelthema’s benoemd waar elke dag aan gewerkt wordt:

- A. Intern door het bieden van toekomstgericht onderwijs:
 - a. Gebaseerd op de uitgangspunten van Essentieel Leren, 21st Century Skills en ICT-geletterdheid.

- b. Een ontwikkeling van de leeromgeving.
- c. Scholing en professionalisering van de schoolleiders.
- d. Mobiliteitsbeleid.
- e. Duurzame inzetbaarheid.

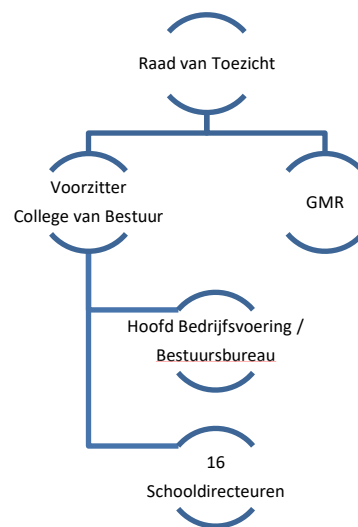
B. Extern door een actieve rol te spelen in de directe omgeving met:

- a. Kindcentrumontwikkeling.
- b. Educatief partnerschap.
- c. Voor- en Vroegschoolse Educatie.
- d. Brede talentontwikkeling.
- e. Het actief vormgeven aan bestuurlijke samenwerking.

Rol Raad van Toezicht

De dagelijkse leiding van en verantwoordelijkheid voor Tangent gaat een transformatie doormaken van een tweehoofdig naar een eenhoofdig College van Bestuur bestaande uit een Voorzitter CvB. De Voorzitter CvB zal worden bijgestaan door een Raad van Toezicht die haar toezichthoudende rol invult en daarbij op functioneel gepaste wijze, informatie ophaalt bij de verschillende gremia en het CvB ondersteunt, door toezichthouden en ongevraagd en gevraagd adviseren.

De doelen zijn geformuleerd op het niveau van organisatie en bedrijfsvoering, maar ook op het niveau van vernieuwing en onderwijskwaliteit. Niet alleen de doelen op zich, maar ook de manier waarop die doelen worden nagestreefd en bereikt, is van het grootste belang. Het nieuwe Tangent wordt gestuurd op eigenaarschap en het maken van verbinding. De medewerkers zijn de duurzame waarden. Vertrouwen, veiligheid en langdurige samenwerking staan bij Tangent hoog aangeschreven.



Functieprofiel

De vacature betreft twee leden van de Raad van Toezicht. De vacatures zijn ontstaan door het bereiken van de maximale zittingstermijn. De nieuwe leden brengen de volgende expertise/kennisgebieden in:

- Onderwijs
- Bedrijfsvoering/Financiën

Verwacht wordt deelname aan de RvT-commissies: Onderwijs en Kwaliteit en de Auditcommissie.

De vacature voor de zetel Onderwijs wordt benoemd op voordracht van de GMR. De RvT neemt op basis van een advies van de BAC een besluit tot voordracht voor benoeming. De benoeming is voor een periode van vier jaar, met een mogelijke herbenoeming tot een maximum van acht jaar totaal. De start van beide toezichthouders zal zijn per 1 september 2019. De huidige toezichthouders op de betreffende zetels zijn nog tot 1 januari 2020 benoemd waardoor sprake zal zijn van een zorgvuldige overdracht.

Werkwijze

De Raad van Toezicht vergadert tenminste vijf maal voltallig per jaar met het CvB. Daarnaast wordt tweemaal per jaar overlegd met GMR en vindt enkele malen per jaar overleg plaats in de commissies, respectievelijk Remuneratie-, Onderwijs- en Auditcommissie. De commissies komen twee tot drie keer per jaar bij elkaar, voor de remuneratiecommissie geldt een lagere frequentie.

De hoofdtaken van de Raad zijn:

- Het houden van integraal toezicht op het beleid van het CvB, de algemene gang van zaken in de stichting en de door de stichting in stand gehouden onderwijsorganisatie.
- Het vaststellen van de begroting van de stichting.
- De klankbordfunctie: het adviseren en ondersteunen van het CvB.
- De werkgeversrol t.o.v. het CvB en de benoeming van het CvB.
- De verantwoordelijkheid voor zijn informatievoorziening.
- Het afleggen van verantwoording over het gevoerde toezicht.

Profiel kenmerken

Voor alle leden van de RvT geldt:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Brede maatschappelijke kennis, aantoonbare bestuurlijke ervaring en bij voorkeur toezichthoudende ervaring.
- Strategische, bestuurlijke en financiële inzichten m.b.t. het functioneren van een grote (complexe) organisatie.
- Affiniteit met en kennis van onderwijs.
- Leeftijdsbegrenzing: een lid kan maximaal benoemd worden voor 2 termijnen (totaal 8 jaar) en gezien de behoefte aan continuïteit bestaat de voorkeur dat de te benoemen kandidaten op de benoemingsdatum niet ouder zijn dan 62 jaar.
- Relevant en breed netwerk.
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen, zowel lokaal, regionaal als ook landelijk.
- Binding met de regio en woonachtig in het verzorgingsgebied van Tangent.

Persoonlijkheidskenmerken:

- In staat samen te werken (bereid tot concessies of consensus).
- In staat onafhankelijk op te treden.
- In staat toezicht te houden, uitgaande van een mix tussen betrokkenheid en afstand nemen.
- Kritisch klankbord voor en in staat effectief samen te werken met het CvB.
- In staat toezicht te houden op hoofdlijnen, uitgaande van een langetermijnperspectief.

Specifieke profielkenmerken lid kennisgebied Onderwijs:

- Bestuurlijke, leidinggevende of (bij voorkeur ook) toezichthoudende ervaring in een complexe onderwijsorganisatie.
- Is in staat als sparringpartner binnen de Raad van Toezicht en in relatie met het CvB waarde toe te voegen in strategische onderwijskwesties en onderwijsontwikkeling.

- Actuele kennis van kwaliteitssystemen en het nieuwe inspectiekader in het onderwijs.
- Zicht op actuele ontwikkelingen op het gebied van onderwijsontwikkeling.
- Kennis van de regionale en politieke verhoudingen.
- Kennis van samenwerkingen in de regio met andere PO en VO instellingen.

Specifieke profielkenmerken lid kennisgebied Bedrijfsvoering:

- Een academische financiële achtergrond.
- Ervaring met de financiële expertrol in complexe maatschappelijke organisaties.
- Is in staat als sparringpartner waarde toe te voegen binnen de Raad van Toezicht en in relatie tot het CvB in financiële of juridische, contractuele kwesties en ten aanzien van het risicoprofiel van Tangent.
- Kennis van onderwijsfinanciën.

Kennisgebieden/perspectieven

De Raad van Toezicht als geheel dekt de volgende kennisgebieden zoveel mogelijk af:

In ieder geval:

- Onderwijs
- HRM en organisatieontwikkeling
- Financiën
- Juridische zaken
- Informatiemanagement

Arbeidsvoorwaarden: De honoreringsregeling en de specifieke profielkenmerken zijn terug te vinden het Reglement Raad van Toezicht.

De procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Spijtenburg, in de persoon van de heer S.A.G. de Waal MA. Hij heeft een rijke ervaring in het onderwijs, met bestuurders en directies. Hij zal gesprekken voeren met de medezeggenschapsraad en leden van de Raad van Toezicht. Op basis van het gedragen profiel zal hij in gesprek gaan met de in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd.

Planning

Voordracht van kandidaten	:
Eerste ronde selectiegesprekken	:
Tweede ronde selectiegesprekken	:

Aanvullende informatie

Voor meer informatie over Tangent verwijzen wij u naar www.tangent.nl.

Solliciteren

Deze informatie wordt openbaar gedeeld. Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.spijtenburg-onderwijs.nl. Wij adverteren openbaar voor deze functie.

Contactgegevens

Heeft u interesse in deze functie en herkent u zich in het gestelde profiel? Stuur dan uw CV en motivatie naar m.derover@spijtenburg.nl o.v.v. sollicitatie lid Raad van Toezicht, kennisgebied Onderwijs of bedrijfsvoering Stichting Tangent. U kunt tot 24 mei 2019 a.s. solliciteren. Liefst ontvangen wij uw sollicitatie eerder.

De gesprekken bestaan uit een voorselectiegesprek met Spijtenburg en een definitieve selectieronde door de opdrachtgever/benoemingsadviescommissie. De selectie door de opdrachtgever bestaat uit één gespreksronden met een benoemingsadviescommissie.

Wij wijzen u erop dat het navragen van referenties, diploma-search, internetsearch, het voorleggen van een VOG deel uit maken van de selectieprocedure.

Nadere informatie over Stichting Tangent vindt u op de website <https://www.tangent.nl>. Voor informatie over de procedure kunt u contact opnemen met Michelle de Rover, m.derover@spijtenburg.nl of 0162-420110. Voor inhoudelijke informatie kunt u contact opnemen met Sjon de Waal, s.dewaal@spijtenburg.nl 0162-420110 of 06-30330906. Gewerkt wordt volgens de sollicitatiecode van de NVP. Deze is op te vragen bij Michelle de Rover.