

Vacature Adjunct-Directeur cluster Hospitality

Het Albeda cluster Hospitality is op zoek naar een Adjunct-Directeur (m/v)

Het cluster Hospitality staat voor de kunst van gastvrijheid; van het welkom heten.

“In alle opleidingen die wij verzorgen staat Hostmanship centraal. Wij bieden het onzichtbare comfort, het gevoel van thuis zijn.” Met Hostmanship als DNA staat het cluster voor de ontwikkeling van mensen. Natuurlijk voor de ontwikkeling van studenten, maar ook voor die van medewerkers. Medewerkers zijn namelijk degenen die het verschil maken voor onze studenten.

De medewerkers hebben “The art of Hostmanship” in hun DNA leiden daarom ook onze studenten op volgens de filosofie van Hostmanship. Hiermee maken ze straks het verschil als mens, als vakmens en in onze maatschappij als actief burger.

De huidige adjunct-directeur van het cluster stroomt binnen Albeda door naar de positie van directeur en daarom is de positie van adjunct-directeur voor het cluster Hospitality beschikbaar gekomen. Het cluster Hospitality bestaat uit 4 MBO colleges;

- Albeda Facilitair & veiligheidscollege
- Albeda Horecacollege
- Albeda Rotterdam The Hague Airport College
- Albeda Travel & Leisure College

Hostmanship is wat deze colleges met elkaar verbindt. In iedere opleiding wordt op eigen wijze de vertaling gemaakt van Hostmanship binnen het betreffende werkveld. Waarbij de afstemming en samenwerking met dit werkveld hiertoe op verschillende manieren gerealiseerd wordt. Verbinding is essentieel en er wordt gewerkt vanuit de kernkwaliteiten: dienstbaar zijn, het geheel zien, kennis delen, consideratie tonen, de dialoog voeren, verantwoordelijk zijn en last but not least plezier. Daarnaast draagt iedereen binnen het cluster de Albeda kernwaarden: persoonlijk, ambitieus en verantwoordelijk uit.

Wat ga je doen?

Als adjunct-directeur vorm je samen met de directeur, het directieteam en deel je de verantwoordelijkheid voor het onderwijs en de bedrijfsvoering van de 4 MBO colleges. Het directieteam is verantwoordelijk voor de aansturing van een managementteam (directie en onderwijsleiders) en het Cluster Support Team. Met in totaal 8 teams op 9 locaties (waarvan 2 leerwerkplaatsen) is de directie en het managementteam integraal verantwoordelijk voor zowel de inhoud en kwaliteit van het onderwijs, de vernieuwing van het onderwijsaanbod, strategie en beleid, bedrijfsvoering, financiën en Human Being Management. Daarnaast ben je (mede)verantwoordelijk voor de uitvoering, realisatie en evaluatie van het beleid en de project- en programmaresultaten. Je participeert en initieert Albeda-brede interne en externe netwerken en samenwerkingsverbanden, projecten en bijeenkomsten.

De directieleden verdelen onderling de portefeuilles, waarbij de directeur eindverantwoordelijk is en gesprekspartner van het College van Bestuur. Samen met de directeur en het MT, bouw je verder aan de 4 bouwstenen van het in maart 2022 gelanceerde inspiratiedocument “Doe Mee!?”. Doe Mee!? is een uitnodiging aan alle stakeholders om mee te bouwen aan innovatief en inspirerend onderwijs van de toekomst. De bouwstenen zijn: De Krachtige Professional, De Sticky Campus, Stevig Fundament en Duurzaam Netwerk. Verantwoordelijkheden worden binnen het cluster ingezet conform het uitgangspunt “Team aan zet”.

Als adjunct-directeur beschik je over gedegen kennis van en een uitgesproken visie op onderwijs en onderwijsontwikkeling. Je voelt je thuis in een open cultuur waarin je leiding geeft op basis van vertrouwen.

Onze collega's zijn de sleutel tot het succes van onze studenten en zoals wij onze studenten ontwikkelen werk ook jij altijd aan het ontwikkelpotentieel van onze collega's.

In die cultuur wordt gewerkt, vanuit de dialoog, aan de gezamenlijk gestelde doelen die in het collegeplan en de teamplannen staan. Als adjunct-directeur ben je zichtbaar en in contact met de teams. Daarbij stel je je op als sparringpartner voor de onderwijsleiders en stafdienst en betreft hen in de gezamenlijke besluitvorming, die gevoerd wordt op basis van draagvlak. Dit vraagt een stijl van leidinggeven, die vertrekt vanuit vertrouwen en uitgaat van een cultuur van transparantie, elkaar de ruimte geven, inspireren, enthousiasmeren en de dialoog durven en kunnen aangaan. Daarnaast vind je een goede balans tussen innoveren, resultaatgerichtheid sturen op processen en met een zakelijke insteek aandacht voor samenwerken.

Wat heb je daarvoor nodig?

- aantoonbare ervaring op gebied van leidinggeven zowel fysiek als op afstand
- inzicht in financieel, personeel- en verandermanagement
- Je hebt minimaal een HBO-diploma met een WO werk- en denkniveau en je hebt een open en lerende houding.
- Je hebt bij voorkeur kennis van en ervaring in het MBO onderwijs
- Je bent bekend met de Hostmanship filosofie en ben in staat deze uit te dragen binnen de organisatie
- Je bent in staat om invulling en richting te geven aan inspirerend en innoverend onderwijs waarbij de aandacht gaat naar gepersonaliseerde leerroutes (GPL)

Je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring. Je bent bedreven in het ontwikkelen, uitdragen en implementeren van beleid, nieuwe ideeën of concepten en je kunt goed omgaan met conflicten en dilemma's. Je weet te motiveren, geeft ruimte binnen de kaders en ondersteunt op maat en spreekt mensen aan op hun bijdrage. Je bewaart het evenwicht tussen organisatie-eisen en onderwijsprofessionaliteit, je bent communicatief sterk en een goede netwerker. Ook ben je daadkrachtig en consistent in beleid en de eisen die je stelt aan de uitvoering.

Competenties

- Visie en in staat deze uit te dragen
- Verbinden en een prettige werkomgeving creëren
- Lef en ondernemerschap
- Leercultuur stimuleren t.b.v. de ontwikkeling van het menselijke potentieel van de organisatie
- Resultaatgericht
- Organisatiesensitief, organisatiebewust, omgevingsgericht
- Plannen en organiseren
- Netwerken, in staat om een netwerk te bouwen en te onderhouden (intern en extern)
- Zelfreflectie
- Integriteit

Wat bieden wij jou?

- Bepaalde tijd contract voor de periode 01-08-2022 tot 31-07-2023. Deze tijdelijke aanstelling wordt bij goed functioneren omgezet in een vaste aanstelling.
- Management schaal 13.
- Werktijdfactor 1,0.

Behalve een meer dan uitstekende CAO met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden kom je te werken in een ondernemend, enthousiast en professioneel managementteam. De colleges zijn actief op

meerdere locaties in en om Rotterdam en op die locaties ben je straks ook regelmatig te vinden. Jouw standplaats is onze vestiging aan de Rosestraat in Rotterdam.

Albeda biedt iedereen de ruimte om zichzelf te ontwikkelen en te ontplooien. Wij nodigen je uit om met ons mee te ontwikkelen, jezelf te ontplooien en samen te werken en te bouwen aan een stimulerende omgeving waarin vertrouwen, vrijheid en verantwoordelijkheid centraal staan. Wij investeren graag en duurzaam en blijvend in jouw Leven Lange Ontwikkeling. Onze eigen Albeda Academie biedt hiervoor een ruim aanbod aan opleidingen en trainingen die gericht zijn op het verwerven van kennis en vaardigheden en het ontwikkelen van individuele competenties.

Naast de arbeidsvoorwaarden die voortvloeien uit de cao mbo biedt Albeda aanvullend een cafetariasysteem arbeidsvoorwaarden, waarin je je arbeidsvoorwaardenpakket aan je persoonlijke wensen en situatie kunt aanpassen. Voorbeelden zijn o.a. een (elektrische) fiets of e-scooter, contributie sportvereniging en scholing. Ook kun je deelnemen aan diverse leuke en interessante personeelsactiviteiten.

Om duurzaam reizen te stimuleren biedt Albeda 100% vergoeding van de kosten van een OV abonnement, als je ervoor zou kiezen de auto voortaan te laten staan. Voor het reizen tussen de stadlocaties staan bij meerdere van onze gebouwen elektrische dienstfietsen.

Procedure

Albeda heeft Spijtenburg gevraagd hen te begeleiden bij de werving en selectieprocedure. Ben je enthousiast geworden? Dan ontvangen wij graag jouw CV en motivatiebrief via Carlo Brouwers, c.brouwers@spijtenburg.nl.

Voor vragen over de procedure of de vacature, kun je contact opnemen met Carlo Brouwers via 0681005214 of c.brouwers@spijtenburg.nl.