

Vacature Directeur IKC Erasmus

Wat ga je doen?

Als Directeur IKC Erasmus ben je integraal eindverantwoordelijk voor de basisschool en de peuteropvang. Daarnaast nemen de kinderen van IKC Erasmus deel aan buitenschools aanbod op een andere locatie. Daarbij toon je je verantwoordelijke betrokkenheid. Hierin word je ondersteund door het bestuurskantoor van Wijzer in Opvang en Onderwijs.

De afgelopen jaren is er hard gewerkt aan de veiligheid, de sfeer en het leerklimaat op de locatie. Er staat een prachtig kindcentrum net buiten het centrum van Vlaardingen waar een hecht en jong team elke dag er voor gaat om het beste uit alle 140 kinderen te halen. De volgende fase kenmerkt zich door het verder versterken van het team, focus aanbrengen op de kernvakken, het verder inzetten en borgen van de strategische visie van o.a. 'democratisch wereldburgerschap' in het curriculum. Hierbij zorg jij voor verbinding, structuur en motivatie binnen de organisatie. Je bent gewend om in een professionele sfeer te werken, waarbij medewerkers individueel en als groep het beste uit zichzelf kunnen halen. Je bent een zichtbare en bereikbare directeur voor iedereen, maakt de verbinding met de wijk en je bent een leider die vooral duidelijk en helder communiceert.

Naast het leidinggeven aan de onderwijskundige en pedagogische medewerkers, ben je het boegbeeld van de school en ben je verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering. Hieronder vallen de volgende taken:

- Samen met je team verder bouwen aan het behalen van goede didactische en pedagogische resultaten;
- Onderwijskundig focus aanbrengen op het gebied van taal, rekenen, lezen en burgerschap. Het jaarplan is hierin leidend;
- Het kwaliteitsbeleid goed monitoren en borgen van de ingezette werkwijze in samenwerking met de intern begeleider;
- Doorgaande lijn peuters-kleuters verder optimaliseren;
- De visie koppelen aan het strategische schoolplan gekoppeld aan de speerpunten van de vreedzame school. Het strategisch beleidsplan van Wijzer wordt voor een periode van 2 jaar (23-25) herzien waaruit ook een nieuw schoolplan voor de locatie vloeit;
- Een actieve bijdrage leveren aan het verder ontwikkelen van de medewerkers en de onderlinge samenwerking met de verschillende belanghebbenden;
- Kansen zien en benutten om een wijkgerichte aanpak verder te optimaliseren vanuit de visie van IKC Erasmus i.s.m. de omliggende locaties en / of partners;
- Wijzer biedt opvang en onderwijs en is daarom 52 weken in een jaar open, ook voor kinderen van IKC Erasmus. Er wordt integraal leidinggegeven door onze IKC directeuren. Je draagt daarom cyclisch bij aan bijvoorbeeld een achterwachtrol voor calamiteiten in Integrale Kindcentra in schoolvakanties.

Waar ga je werken?

IKC Erasmus is een kleine locatie voor basisonderwijs en peuteropvang die GROOTS denkt en een onderscheidende aanpak biedt voor leerlingen uit Vlaardingen. Vanuit de kernwaarden 'gezien', 'gehoord' en 'betrokken' vormt IKC Erasmus de veilige en vertrouwde wereld om vanuit huis de

eerste stappen naar peuteropvang en/of school te zetten. Wij vinden het belangrijk dat dit zo plezierig mogelijk verloopt.

Op IKC Erasmus werken wij vanuit een veilig leef- en leerklimaat en zijn wij gezamenlijk verantwoordelijk voor het leren en ontwikkelen van kinderen. De nieuwsgierigheid en intrinsieke motivatie van onze kinderen staat voorop. Wij leggen de focus op wat een ieder wél kan vanuit een oplossingsgerichte benadering, waarbij veiligheid en verbondenheid met de ander, één van onze kernwaarden is. Er wordt in onderwijs gewerkt in gecombineerde groepen waarbij gekeken wordt naar leeftijden, niveaus en een diverse samenstelling. Met name tijdens het lezen en rekenen is gestart met groep doorbroken werken en worden verschillende ICT middelen ingezet om de leerlingen voor te bereiden op de toekomst. Gezamenlijk hebben wij respect voor de cultuur van school, thuis en op straat en hebben we daarom gekozen voor de kernwaarden: autonomie, verbondenheid, rust en veiligheid.

Deze locatie heeft een schoolweging van 36,8. Medewerkers op deze locatie ontvangen de arbeidsmarkttoelage.

IKC Erasmus in Vlaardingen is onderdeel van Wijzer in Opvang en Onderwijs, een organisatie met opvang en onderwijs in Maassluis en Vlaardingen. Wijzer heeft 14 locaties met 8 Integrale Kindcentra, 2 reguliere scholen, scholen voor speciaal onderwijs, een Nieuwkomersschool en een standalone opvanglocatie. De directeur wordt onderdeel van het directeurenteam van Wijzer in Opvang en Onderwijs, bestaande uit een 12 directeuren en 4 locatiedirecteuren.

Wijzer heeft 3 kernwaarden: Ondernemend – Verbindend – Oprecht. Deze zijn uitgewerkt in de missie: In een wereld vol verschillen maken we graag verbinding. Van mens tot mens. Van hart tot hart. Samen worden we steeds wijzer en groeien we uit tot zelfbewuste wereldburgers.

Blijf nieuwsgierig. Durf te doen. Samen steeds wijzer.

Wat breng jij mee?

Naast een groot hart voor kinderen die elke dag enthousiast naar onze locatie komen, breng jij de volgende eigenschappen mee:

Ondernemend: Samen kansen zien, delen en pakken

- Je hebt leidinggevende ervaring in het (basis) onderwijs of peuteropvang.
- Je hebt brede kennis van wetgeving en de ontwikkelingen van (basis) onderwijs en de peuteropvang.
- Je hebt een heldere visie op een goed aanbod en een pedagogisch klimaat.
- Je hebt ervaring met kwaliteitsontwikkeling.
- Je hebt kennis van bedrijfsvoeringsprocessen.
- Je bent ondernemend ingesteld en denkt in kansen en mogelijkheden.

Verbindend: Elkaars kwaliteiten zien en benutten

- Je hebt ervaring met het creëren van een professionele leergemeenschap met gedeeld leiderschap.
- Je hebt affiniteit met het werken in een omgeving met mensen uit verschillende culturen en achtergronden.
- Je beheerst situationeel leiderschap.

- Je bent onderdeel van Wijzer en zorgt ervoor dat de medewerkers van IKC Erasmus zich met Wijzer verbonden voelen.
- Je bent makkelijk benaderbaar voor kinderen, ouders en medewerkers en voor iedereen het gezicht van de locatie.
- Je bent een verbinder zowel intern naar het team als extern naar ouders, partners en andere belanghebbenden.

Oprecht: Vanuit je hart zeggen wat je doet en doen wat je zegt

- Je hebt ervaring met het leidinggeven aan onderwijsontwikkeling.
- Je zakelijkheid en relatiegerichtheid zijn goed in balans.
- Je kunt de openbare grondslag van de locatie uitdragen en onderschrijven.
- Je geeft mensen vertrouwen en je kunt goed delegeren.
- Je komt krachtig over en je bent in staat helder en duidelijk te communiceren en je gaat moeilijke gesprekken niet uit de weg.

Opleiding

- Je beschikt over een HBO/academisch werk- en denkniveau;
- Je bent in het bezit van een PABO diploma; dit is een pré;
- Je hebt een relevante managementopleiding gedaan in regulier, speciaal onderwijs of peuteropvang;
- Je staat geregistreerd in het schoolleidersregister of daartoe bereid.

Wat heeft Wijzer jou te bieden?

Het gaat om een dienstverband van 0,8 fte (andere invulling van de wtf is bespreekbaar) met een inschaling D12 CAO PO. Wijzer biedt haar werknemers een aantrekkelijk pakket arbeidsvoorwaarden conform de CAO PO, waaronder een eindejaarsuitkering. Je krijgt externe coaching in het eerste jaar en, indien je dat wenst, kun je dat continueren. Geboden wordt een dienstverband voor de duur van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband bij goed functioneren.

Ben je nieuwsgierig geworden?

Dan komen we graag met jou in contact!

Je kunt jouw cv en motivatiebrief uiterlijk zondag 30 oktober 2022 sturen t.a.v. Hilde Vogelzang (voorzitter College van Bestuur a.i.) via Sybille van Bladel s.vanbladel@spijtenburg.nl

De planning van het proces is als volgt:

- Spijtenburg voert doorlopend voorselectie gesprekken en uiterlijk op maandag 31 oktober bij voorkeur bij ons op kantoor te Breda. Aansluitend die week dragen wij passende kandidaten voor aan de selectiecommissie. De brievenselectie vindt plaats op dinsdag 8 november met de pre-selectiecommissie.
- De kennismakingsgesprekken met de pre-selectiecommissie staan gepland op dinsdag 15 november van 15u tot 18u op het bestuurskantoor van Wijzer.
- De eerste gespreksronde met de BAC vindt plaats op vrijdag 23 november tussen 14u30 en 17u op het bestuurskantoor van Wijzer.

- De tweede gespreksronde (evt. inclusief een casus) vindt plaats op woensdag 23 november tussen 14u30 tot 17u op het bestuurskantoor van Wijzer.
- Een eventueel assessment vindt plaats in week 47.
- Op basis van deze uitkomsten vindt een referentenonderzoek plaats.
- Indien gewenst kan in deze laatste fase een bezoek gebracht worden aan de locatie.
- Het arbeidsvoorwaardengesprek staat gepland op maandag 28 november om 15u op het bestuurskantoor van Wijzer.
- Het is de bedoeling om voor het eind van de maand november de arbeidsovereenkomst te tekenen om per 1 februari 2023 te starten bij Wijzer.

Inhoudelijke vragen over de vacature of locatie kun je stellen aan Sybille van Bladel 06-11024647.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de websites: IKC Erasmus en Wijzer.