

Profielschets

ten behoeve van werving en selectie 3 leden Raad van Toezicht

voor

KPO te Roosendaal

KPO | ONTWIKKELING VOOR JOU!

Deze belofte heeft betrekking op de ontwikkeling van de Kinderen,
de Professionals en de Organisatie.

De organisatie

KPO Roosendaal is een stichting voor katholiek primair onderwijs die op een eigentijdse en inspirerende wijze invulling geeft aan de waarden en normen van het katholieke gedachtegoed. Zij verzorgen onderwijs voor ruim 4100 leerlingen op 21 scholen (basis- speciaal basis en speciaal onderwijs) in Roosendaal en omgeving. Eigentijds door o.a. schakelklassen voor leerlingen met taalachterstand, aangepast onderwijs voor hoogbegaafde kinderen en door bijv. diverse faciliteiten bij elkaar te brengen in een kindcentrum. Maar ook een familietekening (filmpje) op YouTube over 'Wie is KPO?' of het strategische beleid 2015 -2019 getekend in beeld gebracht, is een vorm van een eigentijdse organisatie. KPO is inspirerend door expertise bij elkaar te brengen op en door het stafbureau met diverse stakeholders waar de schooldirecteuren een toonaangevende rol in hebben. Daarnaast is de lokaal educatieve agenda van kracht en organiseert KPO elk jaar de KPO Kidsrun!

KPO stelt zich voor als een organisatie waar divers talent welkom is en waar mensen zich mogen ontwikkelen.

KPO werkt met een strategisch beleidsplan 2015 - 2019. De lijn die is uitgezet in deze periode wordt door getrokken naar de volgende periode. De realisatie van de doelstellingen zijn geheel of gedeeltelijk behaald en borging of finetunen naar de toekomst toe is en blijft noodzakelijk. Vanuit het strategische beleid wordt jaarlijks een kaderbrief opgesteld van waaruit elke KPO-school haar eigen plannen opmaakt. Hierin is KPO vooruitstrevend wat o.a. de onderwijsopbrengsten, taakvolwassenheid van medewerkers en goed werkgeverschap betreft.

KPO gaat uit van de volgende **vijf kernwaarden**:

1. Goed onderwijs
2. Human Resource Management: de medewerkers
3. Onderwijsontwikkeling: brede vorming en ICT
4. Organisatieontwikkeling & samenwerking
5. Ouders als partner

Om daadwerkelijk doelen te behalen wordt door de gehele organisatie gestimuleerd om hieraan te werken vanuit focus, verbinding en borging.

Het bestuursmodel

KPO Roosendaal kent vanaf 1 januari 2009 een College van Bestuur en een Raad van Toezicht. Het College van Bestuur kent een voorzitter en een lid. Namens de stichting KPO voert zij het overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschap. KPO hecht grote waarde aan *good governance* en werkt vanuit de code 'Goed bestuur'. Dat betekent transparantie naar toezicht, financiers, maatschappij en vooral leerlingen en hun ouders, maar ook ethisch handelen in onderwijs en andere activiteiten.

Voor meer informatie wordt verwezen naar de website: www.kporoosendaal.nl

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is het, in de statuten verankerd, orgaan dat belast is met het toezicht houden op het College van Bestuur. De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur van de stichting, toetsing van de besluitvorming en een klankbord zijn voor het College van Bestuur, e.e.a. conform statuten en reglement. In het kader van de Code 'Goed Bestuur' is het uitgangspunt dat er in de raad sprake moet zijn van een evenwichtige spreiding van de kwaliteiten, deskundigheden, disciplines en sociale vaardigheden. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Eén lid is op voordracht van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) benoemd.

Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en control cyclus van de stichting. De agenda van de vergaderingen wordt door de voorzitter van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur samen voorbereid. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans vijf per jaar. Daarnaast is de RvT tweemaal per jaar aanwezig bij de GMR vergadering. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.

De raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een collectieve bijdrage te leveren. De Code 'Goed Bestuur' zoals is vastgesteld door de PO-raad vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de stichting.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is het van belang dat deze zodanig is samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en professionele contacten om de doelen van beleid en strategie, het onderwijs, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van (voor KPO) relevante netwerken.

Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Naast bestuurlijke ervaring is het, gezien het doel van KPO en de haar ter beschikking staande middelen voor de beoordeling van vraagstukken en het stellen van de juiste vragen, goed om bepaalde deskundigheden in de Raad van Toezicht beschikbaar te hebben. Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in één of meer personen samenvallen.

De aanleiding

Op 1 februari 2021 zullen drie van de vijf zittende leden van de Raad van Toezicht van KPO Roosendaal tegelijkertijd aftreden, te weten de voorzitter, de vicevoorzitter tevens lid auditcommissie en het tweede lid van de auditcommissie. Naast het feit dat de voorzitter en vicevoorzitter niet tegelijkertijd mogen aftreden, is het voor de continuïteit van het toezicht niet wenselijk dat deze drie functies tegelijkertijd vacant komen. Na zelfevaluatie en goed overleg is geïnventariseerd bij de zittende leden wie welke vacante rol ambieert en hoe te komen tot een alternatief wat het instroom moment betreft. Er is gekozen voor twee instroom momenten voor drie leden. Te weten: 1 lid auditcommissie per 1 januari 2020, 1 lid auditcommissie per 1 september 2020 en 1 voorzitter RvT per 1 september 2020. Om de kosten voor KPO zo beperkt mogelijk te houden, is besloten om de nieuwe leden aan te nemen onder de voorwaarde dat zij een half jaar worden geacht mee te lopen zonder vacatie vergoeding en enkel de reiskosten krijgen vergoed. Dat betekent dat KPO in de periode 1 januari 2020 - 1 januari 2021 tijdelijk een Raad van Toezicht heeft die bestaat uit 6 leden.

Positie	Werving	Start	Betaald per
Lid auditcommissie	September 2019	1 januari 2020	1 juli 2020
Lid auditcommissie	April 2020	1 september 2020	1 februari 2021
Voorzitter RvT	April 2020	1 september 2020	1 februari 2021

De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.

Het profiel en de functie-eisen

Uitgangspunt is de profielschets zoals die is opgenomen in het bestuursreglement. Het profiel van de raad bestaat uit twee onderdelen:

- de kwaliteiten en vaardigheden die voor elk lid van de raad gelden (generiek);
- de specifieke kwaliteiten en deskundigheden die in de raad aanwezig moeten zijn om goed toezicht te kunnen voeren (specifiek).

De leden van de Raad van Toezicht bij KPO Roosendaal:

- beschikken over een academisch werk- en denkniveau;
- hebben voldoende affiniteit en bekendheid met de doelstelling, het speelveld en de functie van de stichting (basisonderwijs en speciaal onderwijs);
- beschikken over een brede maatschappelijke en, bij voorkeur, een regionale binding met een functioneel netwerk;
- brengen strategische informatie, die extern wordt verkregen, in t.b.v. het strategische beleid van de stichting;
- kunnen ten opzichte van elkaar, zichzelf en het College van Bestuur onafhankelijk en kritisch opereren, kunnen feedback geven en ontvangen;
- kunnen op een inspirerende en stimulerende manier de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het College van Bestuur vervullen en hebben het vermogen en de attitude om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- zijn analytisch sterk en zijn in staat zich voorstellingen te maken van implementatievraagstukken;
- hebben bij voorkeur ervaring met bestuurs- en/of toezichtwerkzaamheden;
- kunnen een juiste afweging maken tussen verantwoorde risico's en risico's die nopen tot ingrijpen;
- hebben het vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de stichting en het functioneren van het College van Bestuur te beoordelen en spreken het College van Bestuur aan op hun handelen;
- zijn integer, hebben verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling; zijn gericht op permanente professionalisering van hun toezichthouderschap en kunnen nieuwe informatie makkelijk opnemen en toepassen;
- hebben inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- zijn voldoende beschikbaar.

De specifieke kwaliteiten die in de Raad van Toezicht vertegenwoordigd zijn:

- kennis van en inzicht in de ontwikkelingen in het onderwijsveld op zowel lokaal als landelijk niveau;
- kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering en financiën, opgedaan bij complexe organisaties;
- kennis en ervaring inzake vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een organisatie;
- kennis en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen;
- kennis en ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling, management en HRM;

- kennis en ervaring op juridisch gebied;
- kennis en ervaring op het gebied van communicatie en PR;
- kennis en ervaring ten aanzien van huisvesting-, ICT en facility vraagstukken;
- kennis en ervaring op het gebied van Code 'Goed Bestuur' en medezeggenschap.

Gelet op de huidige samenstelling van de raad en de komende wisselingen betreft de eerste en tweede vacante positie (lid auditcommissie) een kandidaat met kennis van en ervaring op het gebied van financiën. Daarnaast speelt het thema huisvesting binnen KPO een belangrijke rol. De combinatie van de nieuwbouwopgave en de doorcentralisatie maken dat een zeker expertise van huisvestingsvraagstukken gewenst is. Het lid auditcommissie is belast met het toezicht op het gebied van interne risicobeheersings- en controlesystemen en financiële informatieverstopping. De derde vacante rol betreft de voorzittersrol.

Naast bovengenoemde kennisgebieden van een kandidaat is men op zoek naar een vooruitstrevende, toekomstgerichte teamspeler die deskundig en op een positieve en creatieve manier de Raad van Toezicht gaat versterken.

De Raad van Toezicht hecht waarde aan deze diversiteit. Gezien de huidige samenstelling van de RvT, gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

De procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Spijtenburg Werving en Advies B.V. in de persoon van Sybille van Bladel met als 2^e consultant Sjon de Waal. Solliciteren kan tot 4 oktober door te reageren op de vacature via de website

<https://www.spijtenburg.nl/vacatures/vacature-lid-raad-van-toezicht-kpo-roosendaal-1072101-11.html> en daar uw CV en motivatiebrief achter te laten. Spijtenburg houdt een overzicht bij van sollicitanten en presenteren de longlist aan alle leden van de RvT. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken met de benoemingsadviescommissie. Vervolgens voert Spijtenburg gesprekken met, in potentie voor de functie, geschikte kandidaten en draagt hen formeel voor met CV, een motivatiebrief en haar bevindingen. Spijtenburg nodigt de kandidaten uit voor een kennismakingsgesprek met de BAC op het bestuurskantoor van KPO en begeleidt dit proces met de BAC voor KPO. Voor inhoudelijke vragen kunt u terecht bij Sybille van Bladel en voor vragen over de procedure bij Michelle de Rover.

De planning

1. Sluiting vacature 4-10;
2. de BAC besluit op 7-10 wie er uitgenodigd wordt;
3. Spijtenburg nodigt de kandidaten uit op kantoor in Breda voor een kennismakingsgesprek in week 43 / 44;
4. de kennismakingsgesprekken met de BAC staat gepland op 11-11 vanaf 15u op het bestuurskantoor van KPO;
5. in week 46 / 47 vindt er een klik-gesprek plaats met de voorzitter College van Bestuur;
6. Eind november besluit RvT. Benoeming per 1-1-2020.

De contactgegevens:

Spijtenburg werving en advies B.V.

Johan Willem Frisolaan 41, 4835 AA te Breda

076-20 63 333

Consultants: Sjon de Waal en Sybille van Bladel (s.vanbladel@spijtenburg.nl)

Stafmedewerker: Michelle de Rover (m.derover@spijtenburg.nl)