

De Borgesiusstichting is een Stichting voor Katholiek Primair Onderwijs, die als doel heeft het waarborgen en stimuleren van kwalitatief goed basisonderwijs. Dit doet zij in samenwerking met alle betrokkenen/geledingen op de bij de stichting aangesloten scholen. Daarbij wordt nauw samengewerkt met de stichting Spelen = Leren, die peuteropvang op diverse locaties verzorgt en kwalitatief hoogwaardige voor- en vroegschoolse educatie levert.

Het College van Bestuur zoekt een:

**DIRECTEUR m/v 0,8 - 1 fte
voor basisschool Heilinde, Pastoor Bastiaansensingel 21 in Sint Willebrord**

De school:

Basisschool Heilinde is op 01-08-2018 ontstaan uit een fusie van de voormalige scholen Maria Goretti en de Willibrordusschool en heeft als motto: "Laat kinderen groeien, zodat ze stevig staan in de wereld van morgen!" De kernwaarden zijn: samen, verantwoordelijk, ontplooiing, eigenheid, plezier.

De school telt bij de start van het schooljaar 2019-2020 ongeveer 480 leerlingen verdeeld over 24 groepen: 6 groepen 1-2 en voor de andere leerjaren 3 groepen. De leerlingen zijn verdeeld over 3 gebouwen: locatie onderbouw, locatie middenbouw en locatie bovenbouw. De TussenSchoolse Opvang wordt verzorgd door Kober op verschillende locaties van de school.

Momenteel wordt met de gemeente Rucphen een traject doorlopen voor te realiseren nieuwbouw. Dit is een intensief proces en zal het nodige vragen van de nieuw aan te stellen directeur. De school heeft een grote verbinding met de omgeving en kenmerkt zich door een betrokken ouderpopulatie. De kwaliteit van onderwijs is van een goed niveau. De opbrengsten zijn ruim voldoende. Er wordt goed vorm en inhoud gegeven aan passend onderwijs. Passend bij de strategische beleidsontwikkeling van de Borgesiusstichting ontwikkelt de school zich naar "onderwijs anders organiseren". Het groepsdynamisch denken en ateliervorming (in de middaguren) zijn hier een uitwerking van.

De functie:

De nieuw aan te trekken directeur van basisschool Heilinde zal samen met een collega-directeur verantwoordelijk zijn voor de school. Op termijn zal deze samenwerking beëindigen en wordt de nieuwe directeur alleen verantwoordelijk voor de school. De directeur zorgt voor kwalitatief goed onderwijs, geeft leiding aan een professioneel team en zorgt ervoor dat de kerntaak van de school mogelijk wordt gemaakt zodat alle leerlingen zich zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen. Hierbij staat niet alleen de cognitieve ontwikkeling van het kind centraal, maar ook de sociaal-emotionele en persoonlijkheidsontwikkeling van kinderen. Hij/zij is verantwoordelijk voor de integrale ontwikkeling van de school gebaseerd op identiteit en missie, pedagogisch-didactische ontwikkelingen en vernieuwing, de begeleiding van de personeelsleden en de kwaliteit van de school, in samenhang met de omgeving en het beheer van de school.

Wij zoeken een enthousiaste, betrokken en ervaren directeur die:

- tenminste beschikt over een HBO+ werk- en denkniveau;
- open staat voor persoonlijk contact en laagdrempelig is, zowel naar het team als naar de ouders en kinderen;
- zichtbaar is binnen en buiten de school c.q. gemeenschap en zich bewust is van zijn/haar rol als schoolleider in de dorpsgemeenschap;
- open staat voor samenwerking met de andere directeur;
- daadkrachtig en communicatief sterk is, maar ook open staat voor feedback;
- transparant en duidelijk is, ook naar ouders toe;

- besluitvaardig is en daarbij koers kan houden, maar ook oog heeft voor de belangen van de medewerkers;
- het team weet te motiveren en de initiatieven uit het team ondersteunt en faciliteert, maar ook het overzicht weet te behouden;
- open staat voor onderwijskundige vernieuwingen, zowel op school- als op cluster- c.q. stichtingsniveau;
- reeds aantoonbare leidinggevende ervaring heeft in het PO of vergelijkbare relevante ervaring;
- er plezier in heeft om samen met het team de ingeslagen weg in te gaan om het onderwijs anders te organiseren.

Wij bieden:

Een uitdagende en gevarieerde werkplek met een betrokken team. Bij de functie hoort een maximum schaal DB van de CAO PO (maximaal € 4791,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband) met een mogelijke uitloop naar DC.

Uw reactie:

Als u geïnteresseerd bent in deze functie en zich herkent in het profiel, dan nodigen wij u graag uit om te solliciteren. Stuur uw curriculum vitae en motivatie gericht aan bureau Spijtenburg Werving en Advies t.a.v. Sybille van Bladel, via s.vanbladel@spijtenburg.nl. Sollicitaties dienen uiterlijk 7 februari a.s. te zijn ontvangen.

Voor vragen over de vacature kunt u contact opnemen met Sybille van Bladel; voor vragen over de procedure kunt u terecht bij Michelle de Rover via 076 – 2063 333.

Vervolg procedure:

Uiterlijk 14 februari krijgt u bericht of uw reactie wordt meegenomen in de sollicitatieprocedure. Het eerste gesprek vindt plaats met Robert-Jan Koevoets (lid CvB) en Arianne Roos (HR adviseur) op 19 februari v.a. 09.00 uur op het bestuurskantoor te Oudenbosch.

Het gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats in de week van 2 maart (datum volgt z.s.m.). Een assessment zal deel uitmaken van de sollicitatieprocedure. Deze zal plaatsvinden op 16 maart bij assessmentbureau Deen in Rotterdam. We streven ernaar de sollicitatieprocedure vóór 31 maart 2020 af te ronden.

Nadere informatie over de school kunt u vinden op <https://www.bsheilinde.nl> en <https://www.borgesiusstichting.nl/>